

SEMINAIRE DE FORMATION

INTRA

TEAM BUILDING

Dans un monde de plus en plus ouvert, les entreprises sont amenées à fonctionner dans une ambiance multiculturelle.

En effet, rien n'est plus ordinaire que de voir évoluer au sein de la même entreprise, des personnes de diverses cultures, langues, générations, formations.

Cette diversité, qui est potentiellement source de richesse, peut représenter un obstacle au développement de l'entreprise.

Aussi, pour se donner les meilleures chances de réaliser les objectifs qui concourent à sa croissance, l'entreprise doit-elle engager, dans une dynamique de team building, un processus lui permettant à ses dirigeants et ses managers, de partager une vision et des valeurs collectives et d'acquérir un véritable esprit d'équipe.

Sommaire

Page 1 :
Présentation

Page 2 :
Objectifs
Bénéfices
Horaire

Page 3 :
Contenu

Page 4 :
Méthodologie
Atouts
Coût
Préparation
Suivi

INTERVENANTS

Des formateurs et animateurs nationaux et étrangers d'un niveau élevé attesté par leur niveau académique et/ou leur expérience professionnelle.

OBJECTIFS DU SEMINAIRE

La présente formation est conçue pour aider les participants à :

- ▶ Comprendre le fonctionnement de l'équipe et les vertus de la complémentarité.
- ▶ Mettre en valeur l'importance de la synergie.
- ▶ Avoir une bonne perception de soi et de son rôle au sein de l'équipe.
- ▶ Favoriser leur expression sur la qualité du travail de leur équipe.
- ▶ S'engager à faire leurs les objectifs de l'entreprise et du groupe.

BENEFICES

Pour les participants :

- ▶ Améliorer le fonctionnement et la cohésion de l'équipe
- ▶ Renforcer les capacités de chaque membre de l'équipe
- ▶ Permettre à l'équipe d'être plus efficace pour la bonne marche de l'entreprise
- ▶ Participer avec un maximum d'efficacité aux missions de l'équipe

Pour l'entreprise:

- ▶ Tirer un meilleur profit des membres de ses structures

HORAIRE

- ▶ Cette formation se déroule en deux journées de 8h 30 à 17h comportant chacune deux pauses café et un déjeuner à 13h.

CONTENU DE LA FORMATION

1. Les conditions pour un team building
2. Analyse de la situation
3. Amélioration de son efficacité personnelle
 - ▶ Connaissance de soi ;
 - ▶ Cohérence entre l'être et l'agir.
4. Gestion du Groupe
 - ▶ Processus de prise de décision.
 - ▶ Définition, acceptation, réalisation des objectifs
(Ethique et Equité ; Pouvoir et Autorité)
 - ▶ Prise de conscience de son rôle dans l'équipe (test Belbin)
 - ▶ Prise de conscience du rôle des autres et de la perception de son propre rôle dans l'équipe
- 5- Plan d'action
 - ▶ Les actions à entreprendre pour réaliser les objectifs communs
 - ▶ Les moyens nécessaires à leur réalisation
- 6- Pistes pour aller plus loin et consolider les acquis
 - ▶ Les freins à la réalisation des objectifs communs et les actions pour les surpasser

INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS

Tél : 22 41 71 11

Fax : 22 41 12 77

Email : info@ihe-afrique.org

METHODOLOGIE

- ▶ Activités sportives et ludiques.
- ▶ Formation résolument tournée vers l'application et l'action qui focalise le participant sur le recherche de solutions à ses problèmes spécifiques et aux problèmes du groupe.
- ▶ Une animation pédagogique qui crée une ambiance chaleureuse et cordiale favorable au benchmark et aux échanges de bonnes pratiques.

LES ATOUTS DE L'IHE-Afrique

- ▶ Des formateurs et animateurs nationaux et étrangers d'un niveau élevé attesté par leur niveau académique et/ou leur expérience professionnelle.
- ▶ Un cadre de travail agréable dans un réceptif hôtelier de classe internationale.
- ▶ Un programme de continuité après la formation ainsi que la remise d'un ouvrage de référence pour renforcer les acquis et inviter le participant à aller plus loin dans ses connaissances sur le thème.

NB : Possibilité d'animer nos formations au sein d'une entreprise après en avoir adapté les objectifs et contenus à sa situation et ses problèmes

PREPARATION ET SUIVI

- ▶ Une ou deux séances de préparation afin d'adapter les objectifs et contenus à la situation de l'entreprise et à ses problèmes spécifiques.
- ▶ Une ou deux réunions de suivi afin de s'assurer de la mise en application effective par les participants, des connaissances et outils qu'ils ont acquis.